

**Дополнительное соглашение о продлении коллективного договора
МКОУ Куртанская основная общеобразовательная школа**

13.03.2021 г.

с. Куртан

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Куртанская основная общеобразовательная школа, в лице директора Чернаковой Надежды Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников МКОУ Куртанская основная общеобразовательная школа, в лице председателя профкома Плахиной Светланы Николаевны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить действие коллективного договора на срок с 13 марта 2021 г. до 13 марта 2023г.

2. Внести следующие изменения:

<i>Коллективный договор</i>	
1	п.1.2 исключить «тарифным»; «Главным управлением образования» заменить на «Департаментом образования и науки Курганской области»
2	п.1.10 дополнить «изменения типа муниципального учреждения, реорганизации в форме преобразования»
3	п.1.11 исключить «преобразовании»
4	п.2.2 до «представителя» дополнить «уполномоченного»
5	п.2.3 абзац 2 предложение 1 изложить «Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы»
6	п.2.64 «государственного» заменить на «обязательного»
7	п.2.7 исключить «тяжелую работу и»
8	п.2.10 «ст.74» заменить на «ст.72»; «существенных» заменить на «определенных сторонами»
9	п.3.2.3 «повышения квалификации» заменить на «дополнительного профессионального образования»
10	п.3.2.5 «повышение квалификации» заменить на «дополнительное профессиональное образование»
11	п.3.2.6 «повышение квалификации» заменить на «дополнительное профессиональное образование» в соответствующих падежах
12	п.4.2 в конце дополнить «и 40 часов в неделю для мужчин»
13	п.4.7 исключить «При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой»
14	п.4.8.3 «Министерство образования РФ от 07.12.2000 №3570» заменить на «Минобрнауки от 31.05.2016 №644»
15	п.5.1 пп.4) исключить «тяжелых работах», «тяжелых работ»
16	п.5.1 пп.8) «10 и 25» заменить на «расчет за предыдущий месяц 10, за первую половину 25»
17	п.5.1 пп.9) изложить «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок»
18	п.5.1 пп.10) «трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования» заменить на «одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки»
19	п.5.2.2 «1/300 действующей в это время ставки рефинансирования» заменить на «одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки»
20	п.5.2.4 «ст.152» заменить на «ст.153»
21	п.7.11 исключить «тяжелых работах и»
22	п.8.4 «настоящего» заменить на «Трудового»
23	п.8.12 «повышения квалификации» заменить на «дополнительного профессионального образования»
<i>Правила внутреннего трудового распорядка</i>	

24	п.2.6 изложить «К педагогической деятельности не допускаются лица лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления; признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения»
25	п.2.7 «государственного» заменить на «обязательного»; исключить «личное заявление»
26	п.2.8 «под расписку» заменить на «под роспись»
27	п.2.9 в конце дополнить «под роспись»
28	п.2.11.4 «пункт закона» заменить на «часть статьи, пункт статьи ТК РФ»
29	п.4.1 в конце дополнить «расчет за предыдущий месяц 10, за первую половину 25 числа»
30	п.5.1 до «праздничных» дополнить «нерабочих»
31	п.5.6 исключить
32	п.7.1 исключить «и общественного»
33	п.7.3 «представительного органа работников» заменить на «профкома»
34	.п.7.5 предложение 1 «под расписку» заменить на «под роспись», в конце дополнить «не считая времени отсутствия работника»
Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников	
35	п.1.7 изложить «Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время»
36	приложение 1 критерий 4 «выполнение обязанностей, не связанных с должностными, увеличение объема работы (совмещение должности)» заменить на «за напряженность труда»

3. Все остальные положения коллективного договора МКОУ Куртанская ООШ остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение действует с 12.03.2021 года и является неотъемлемой частью коллективного договора МКОУ Куртанская ООШ N 18-13-013 от 07.06.2018г.

Подписи сторон:



Работодатель
директор МКОУ Куртанская ООШ

Н.М.Чернакова

Представитель Работников
председатель профком

С.Н.Плахина

**РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ
ИЗМЕНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Курганская основная общеобразовательная школа

(название организации)

641554, Курганская область, Мокроусовский район, с. Куртан, ул. Победы, д. 14
8 900 377 5120

(местонахождение, контактные телефоны)



Зарегистрировано
" 15 " апреля 2021 года

№ регистрации 19

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя

Чернакова Надежда Михайловна директор МКОУ Курганская ООШ

1.2. Представитель работников

Плахина Светлана Николаевна, председатель профкома

2. Изменения подписаны " 11 " марта 2021 г.

3. Срок действия дополнительного соглашения к коллективному договору

с "13" марта 2021г. до "13" марта 2023г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору;
регистрационные листы изменений

NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта

